

PBS Coaching Schwerpunktthema 2010 Analyse der Änderungen für das neue Stufenmodell

Ausgangslage

In den letzten Jahren wurde ein neues Stufenmodell erarbeitet und 2008 verabschiedet. Unter anderem sieht dieses Modell die Möglichkeit einer Biberstufe vor, definiert die Rolle des Venners genauer etc. Um dieses Stufenmodell nicht nur auf dem Papier existieren zu lassen, sondern in die Realität umzusetzen wurde folgender Zeitplan für die Abteilungen erstellt:

- Herbst 2009: Analyse der aktuellen Situation in der Abteilung.
In welchen Punkten gibt es Differenzen zum neuen Stufenmodell?
- Anfang 2010: Planung der Einführung der notwendigen Änderungen in der Abteilung.
Was muss wann geändert werden?
- Ab Sommer 2010: Umsetzung der Änderungen nach individueller Planung der Abteilung.
- 2011: Alle wichtigen Anpassungen werden vorgenommen und müssen nur mehr zur Gewohnheit werden.

Die Hilfsmittel

Wie im Zeitplan ersichtlich geht es jetzt darum, dieses Modell in den Abteilungen bekannt zu machen und falls notwendig Änderungen in Gang zu bringen, dass die Aktivitäten in den Abteilungen möglichst dem Modell entsprechen.

Die Programmkommission der PBS hat dazu für die Abteilungen eine [Checkliste](#) erarbeitet. Mit dieser Checkliste soll z.B. der Abteilungsleiter herausfinden können, in welchen Punkten seine Abteilung von den Vorstellungen des neuen Stufenmodells abweicht.

(Download: <http://www.pbs.ch/de/verband/organisation/bundesebene/projektgruppen/stufenmodell>)

Im nächsten Schritt wird die Abteilung eine Planung aufstellen müssen, wann sie welche Änderungen vornehmen will. Solche Änderungen können nicht von heute auf Morgen geschehen! Sie lösen immer Widerstand aus. Aus diesem Widerstand kann eine sehr sinnvolle Entwicklung entstehen, wenn der Wille und der Mut dazu vorhanden ist, in einen solchen Prozess einzusteigen.

Änderungen müssen also wohl überlegt und geplant werden. Für die Personen, welche die Änderungsprozesse planen müssen, wurde ein "[Leitfaden zur Ausgestaltung von Veränderungsprozessen](#)" erstellt, welcher die nötigen Schritte eines Änderungsprozesses beschreiben.

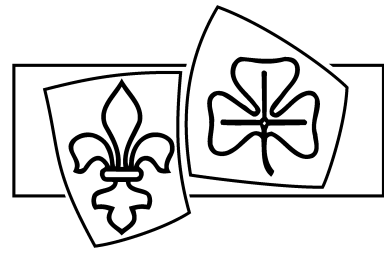
(Download: <http://www.pbs.ch/de/verband/organisation/bundesebene/projektgruppen/stufenmodell>)

Beide Dokumente erhält dein AL vom Kantonalverband, eventuell mit einem Begleitschreiben.

Des weiteren wird es demnächst Hilfsmittel geben, die euch konkret bei der Umsetzung des neuen Stufenprofils helfen werden. Diese sind noch in Bearbeitung

Die Aufgabe des Coach

Da bei dem Änderungsprozess alle Betroffenen mitmachen müssen, sind wir auch auf deine Unterstützung angewiesen. Je nach dem, wie du dich mit dem AL deiner zu betreuenden Abteilung organisiert hast gibt es verschiedene Möglichkeiten für dich.



Sprich deinen AL auf die notwendige Analyse und den Änderungsprozess an. Ist ihm seine Aufgabe klar? Wenn nein, dann erkläre ihm was zu tun ist, oder holt euch gemeinsam Hilfe beim Kantonalverband oder der PBS (Adressen siehe unten).

Wenn das für die von dir betreute Abteilung in Ordnung ist, kannst du sie auch tiefer gehend beim Veränderungsprozess betreuen. Du kannst z.B. an einem Höck teilnehmen bei dem der AL, die Stufenchefs etc. die Analyse der Abteilung mit der Checkliste vornehmen.

Vielleicht gelingt es dir sogar, den ganzen Prozess zu begleiten. Der AL soll dir erklären, wann und wie er welche Änderung in der Abteilung einleiten will. Du kannst ihn zu gegebener Zeit darauf hinweisen und mit ihm besprechen wo es Schwierigkeiten gibt, und wie weiter gegangen werden soll. Zögert auch hier nicht, Hilfe von Aussen herbeizuziehen!

Wo gibts Hilfe?

Dokumente:

- Checkliste "[Analyse der notwendigen Änderungen](http://www.pbs.ch/de/verband/organisation/bundesebene/projektgruppen/stufenmodell)":
<http://www.pbs.ch/de/verband/organisation/bundesebene/projektgruppen/stufenmodell>
- Leitfaden "[Das neue Stufenmodell in der Abteilung](http://www.pbs.ch/de/verband/organisation/bundesebene/projektgruppen/stufenmodell)":
<http://www.pbs.ch/de/verband/organisation/bundesebene/projektgruppen/stufenmodell>

Beim Kantonalverband:

- Dein kantonaler Coachingverantwortlicher
- Deine kantonalen Stufenverantwortlichen

Bei der PBS:

- Samuel Schmid/Haribo (samuel.schmid@pbs.ch): Verbandscoach PBS
- Katharina Kalcsics/Goma (katharina.kalcsics@pbs.ch): Koordination Stufenmodell (de)
- Anne-Françoise Vuilleumier/Paon (af_vuilleumier@yahoo.fr): Koordination Stufenmodell (fr)
- Graziano Regazzoni / Ciccio (gregazzoni@bluewin.ch): Koordination Stufenmodell (it)

Zu den einzelnen Stufen:

- Lukas Geiger/Precisio (lukas.geiger@pbs.ch): Verantwortlicher Biberstufe PBS
- Manuel Dubacher/Üri (manuel.dubacher@pbs.ch): 1. Stufenverantwortlicher PBS
- Manuel Frigo/Ötzi (manuel.frigo@pbs.ch): 2. Stufenverantwortlicher PBS
- Seraina Aschwanden/Strolch (seraina.aschwanden@pbs.ch): 3. Stufenverantwortliche PBS